



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Canada

Maintenant et demain, l'excellence dans tout ce que nous entreprenons

Communautés francophones en Colombie-Britannique : Caractéristiques du marché du travail

Bjenk Ellefsen, Ph. D.

Direction des programmes d'emploi et partenariats

Fournit par Emploi et Développement social Canada

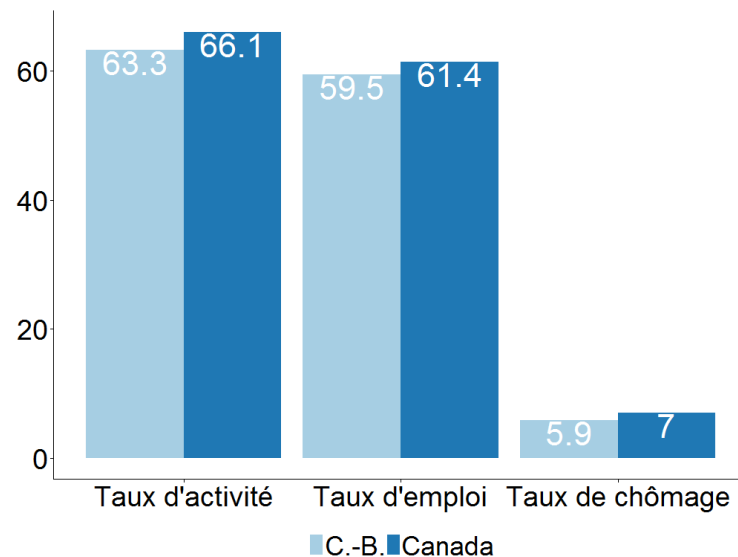


Revue du marché du travail en C.-B. (août 2014)

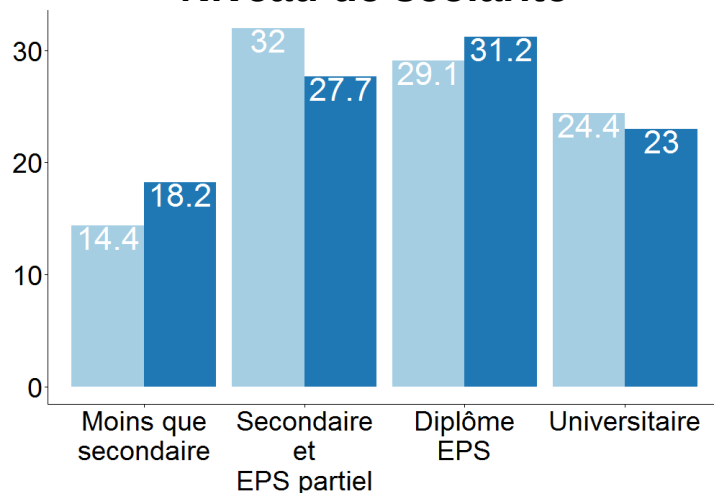
Emploi par principaux secteurs (%)



Situation d'activité



Niveau de scolarité

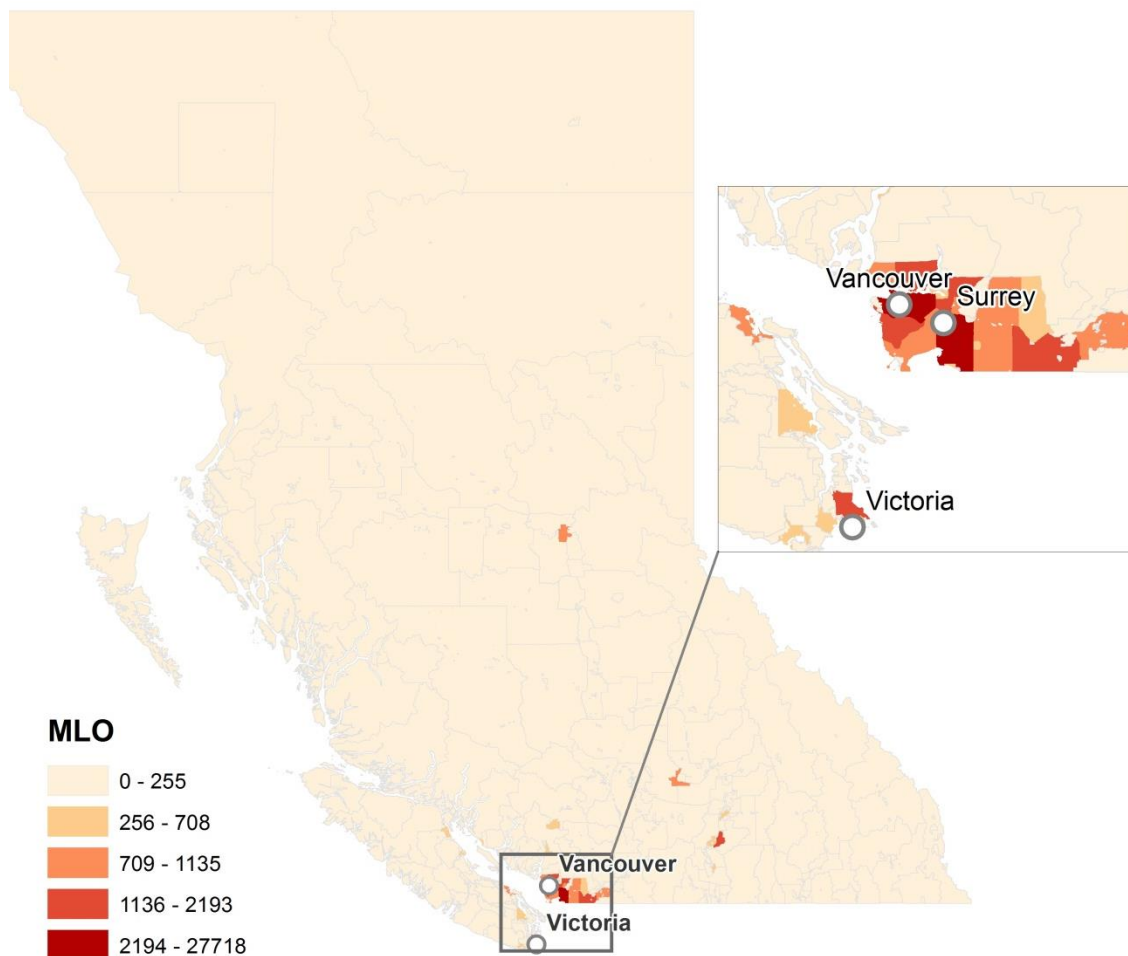


Postes vacants

- Taux de postes vacants de 1,6 % en 2013; inchangé depuis 2012
- 30,2 mille postes vacants en 2013
- 5,4 chômeurs pour chaque postes vacants (ratio CPV de 2013)

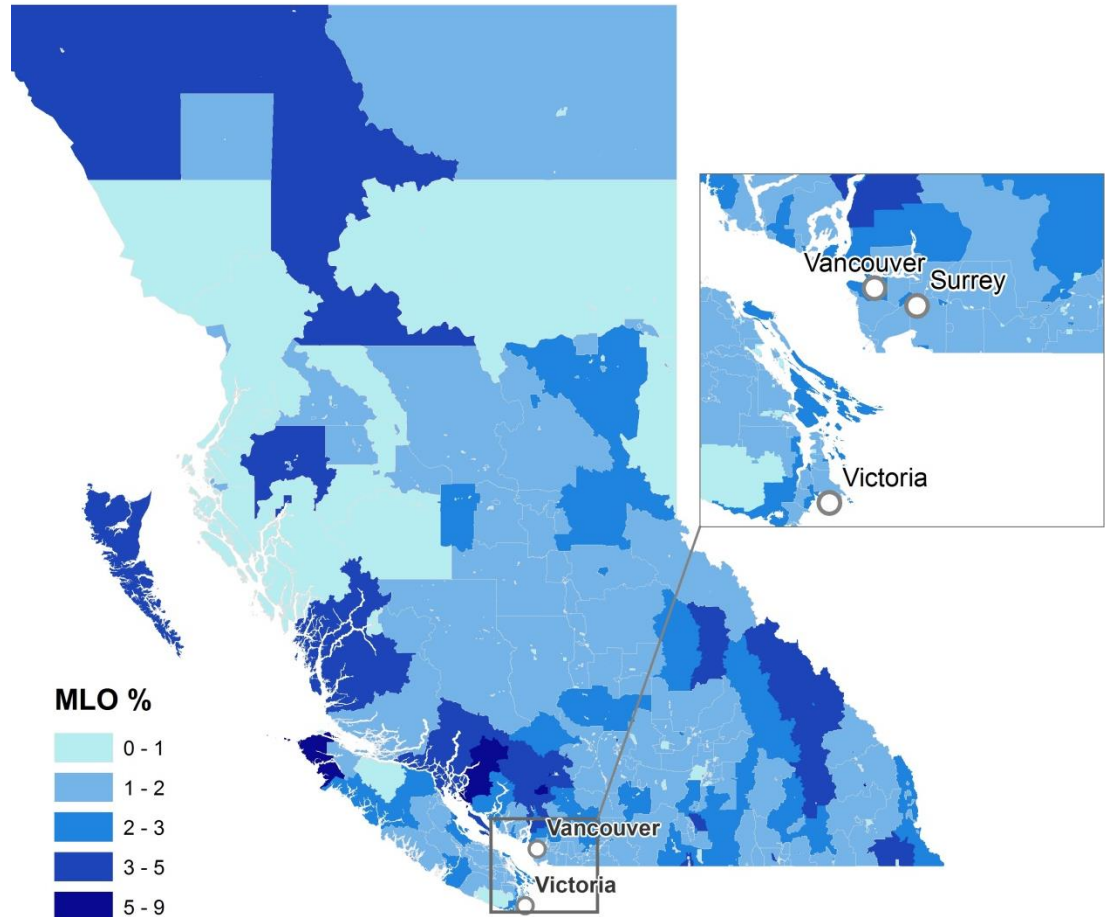
Population francophone en Colombie-Britannique

- Population : 62 195 francophones
 - Augmentation de 455 francophones de 2006 à 2011
 - Les plus importantes CLOSM se trouvent à Vancouver (32 425) et à Saanich (6 595)

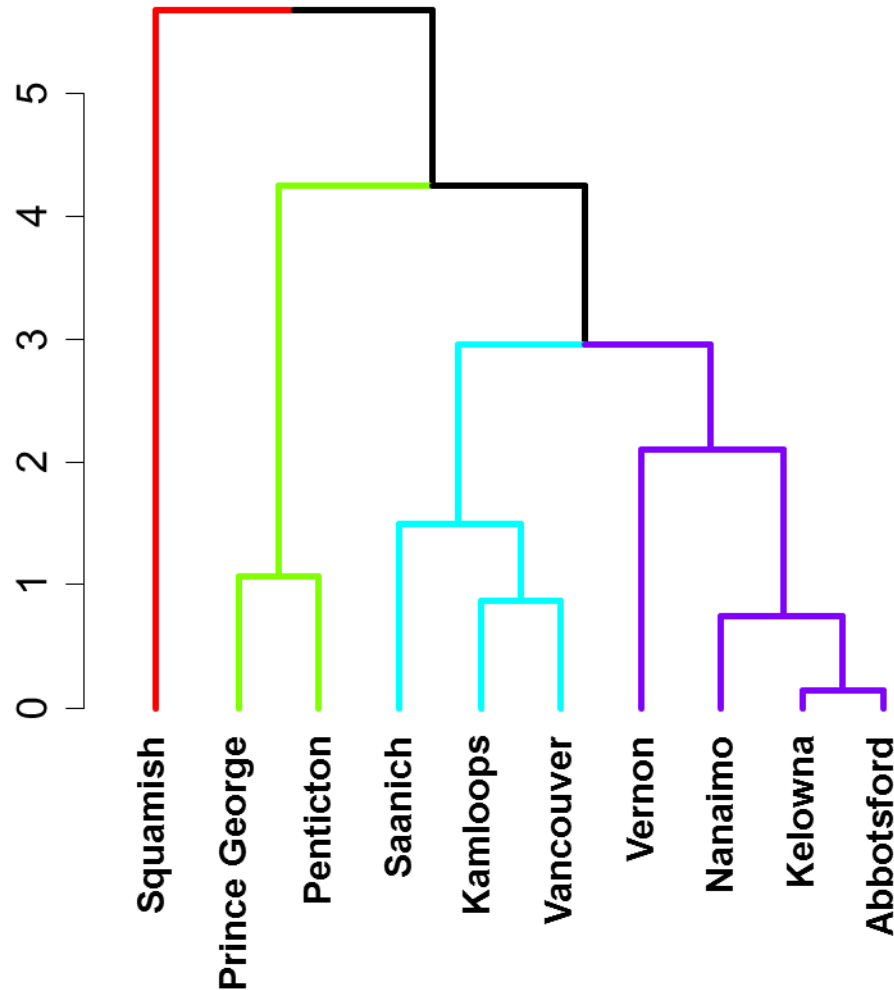


Concentration géographique des francophones

- Des collectivités relativement petites
 - 1,4 % de l'ensemble de la population de la province est francophone
 - 86,2 % des francophones habitent les centres urbains (60 % se situe dans la RMR de Vancouver)
 - Ils constituent de 1 à 3 % de la population dans la plupart des municipalités
 - Ils constituent plus de 5 % de la population dans seulement 7 des 518 municipalités
 - Le plus haut pourcentage de la population francophone se trouve à Squamish (9,1 %)

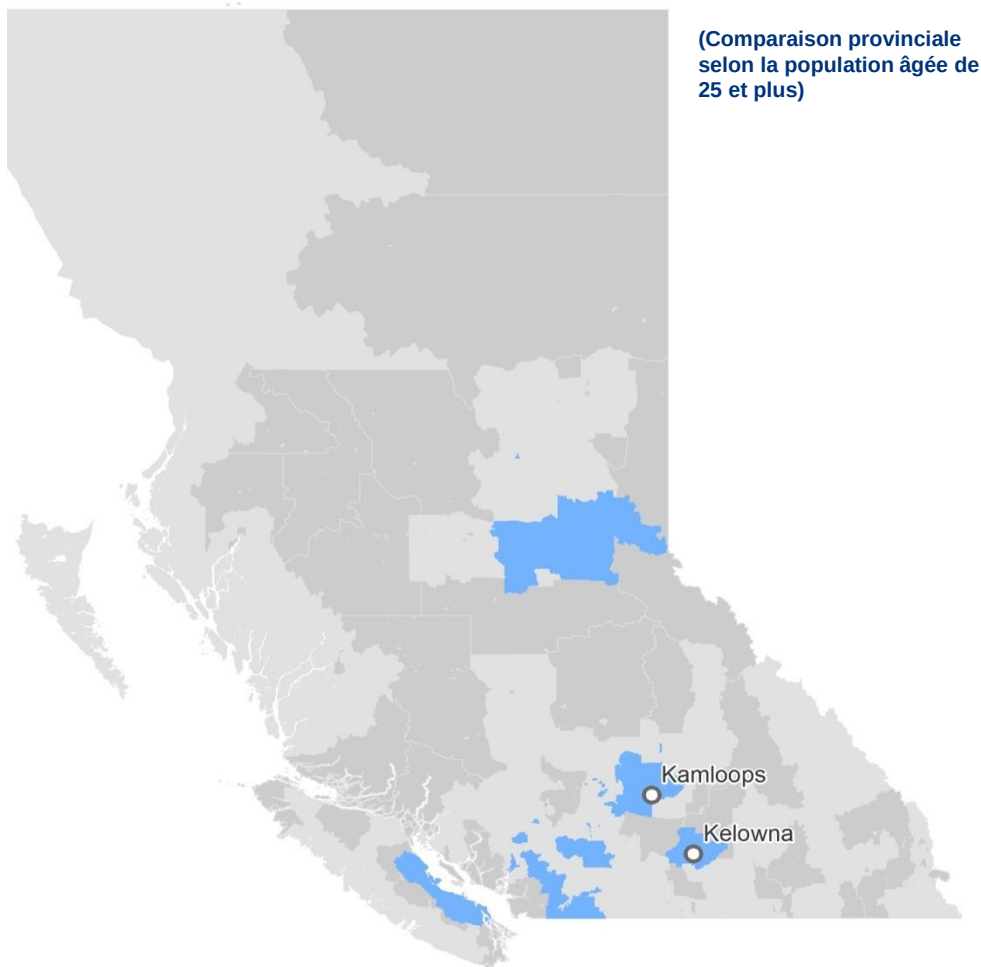


Divers résultats sur le marché du travail pour les francophones



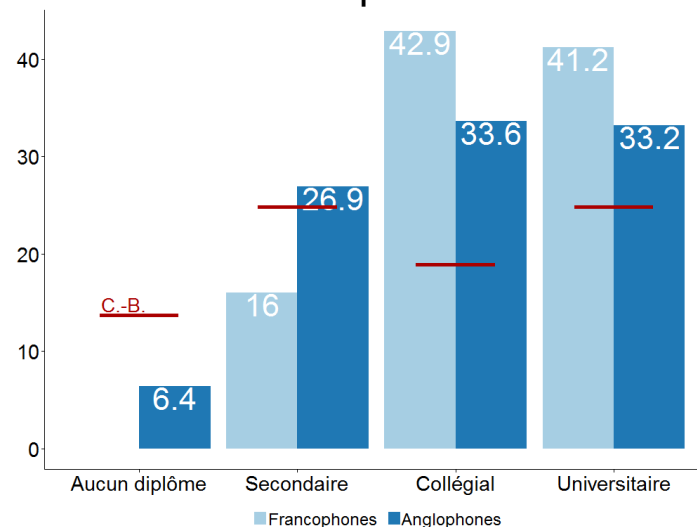
- Ce graphique illustre les groupes qui se ressemblent le plus. Plus les branches sont courtes, plus les groupes se ressemblent; plus elles sont longues, plus ils diffèrent.
- Les couleurs regroupent les zones d'emploi qui se ressemblent sur le plan des taux d'emploi, de participation et de chômage des CLOSM.
 - Les francophones de Vancouver, de Saanich et de Kamloops obtiennent des résultats semblables sur le marché du travail.
 - En revanche, le marché du travail à Squamish est différent de tous les autres.

Dans certaines zones, les francophones ont atteint un niveau d'études postsecondaires plus élevé que les anglophones

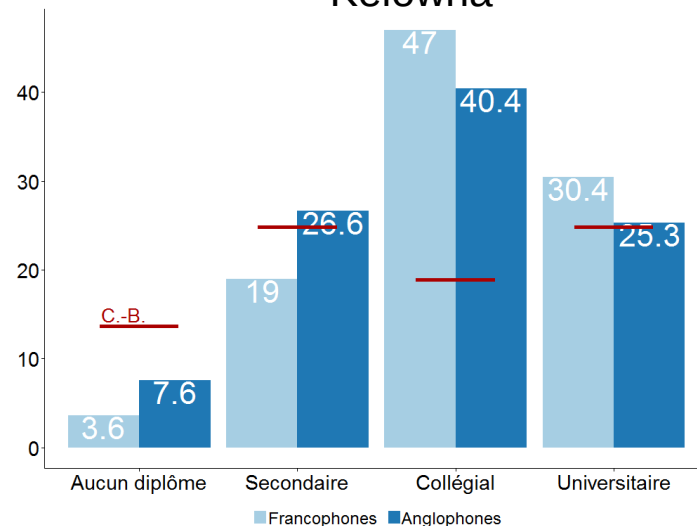


Les zones comptant moins de 200 francophones n'ont pas été sélectionnées

Squamish

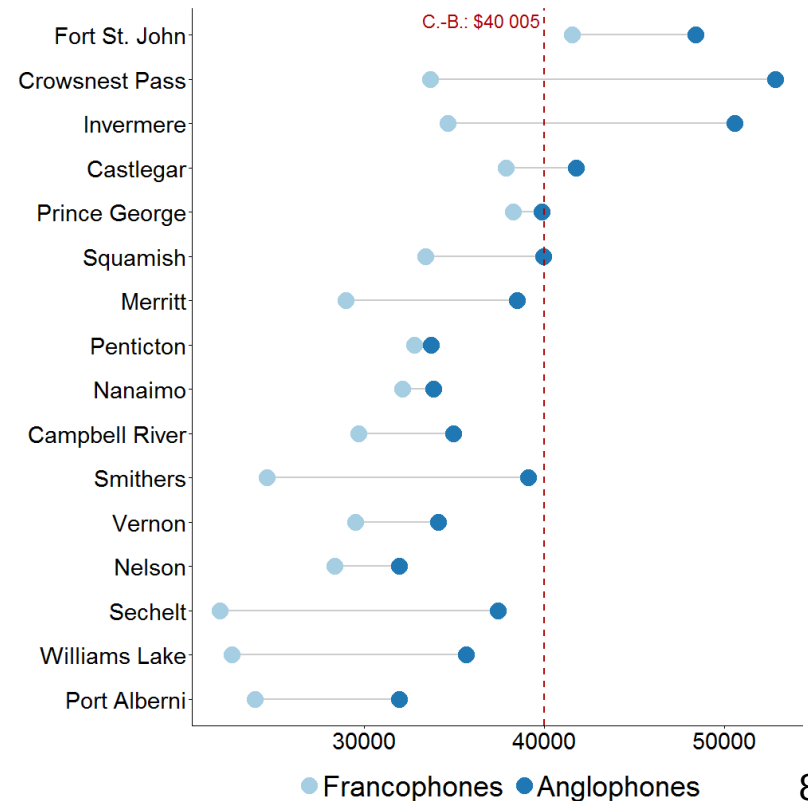
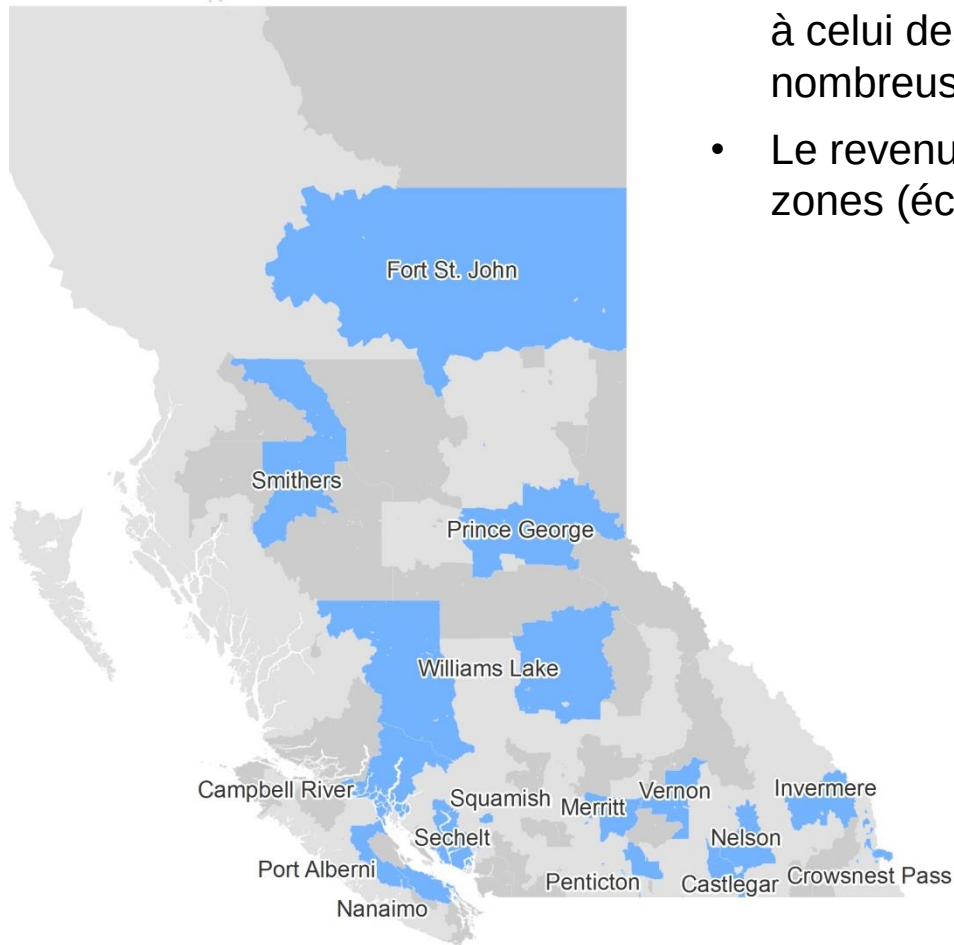


Kelowna



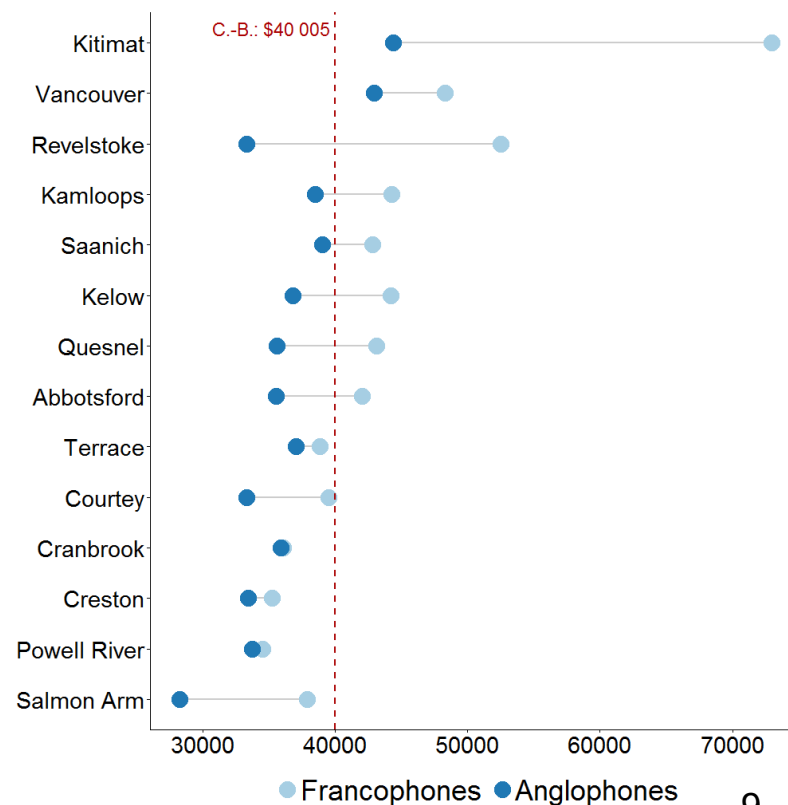
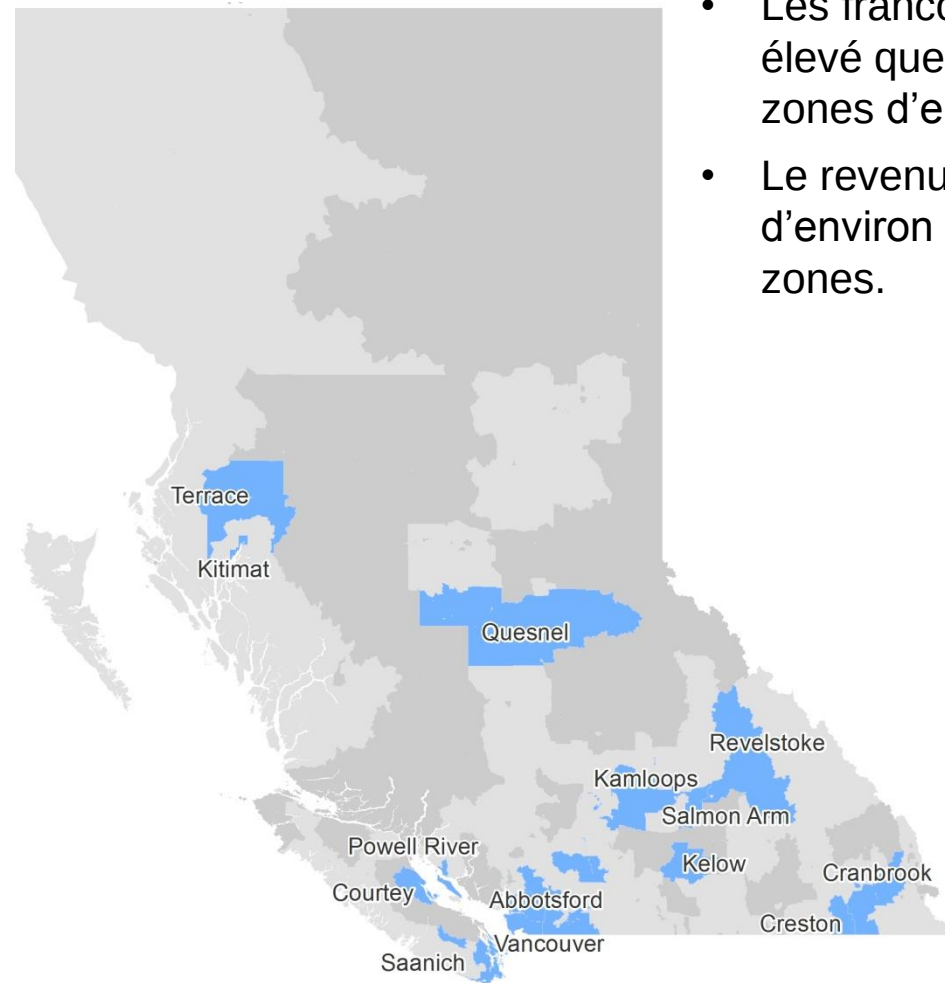
Le revenu d'emploi est inférieur à celui des anglophones dans certaines zones

- Le revenu d'emploi moyen des francophones est inférieur à celui des anglophones dans 16 des 54 zones. Dans de nombreuses zones, l'écart est important.
- Le revenu d'emploi moyen est semblable dans trois zones (écart d'environ 2 000 \$).



... et supérieur à celui des anglophones ailleurs

- Les francophones ont un revenu d'emploi moyen plus élevé que celui de la majorité anglophone dans 14 des zones d'emploi.
- Le revenu est semblable dans quatre zones (écart d'environ 2 000 \$), et l'écart est important dans trois zones.



Taux de chômage des francophones

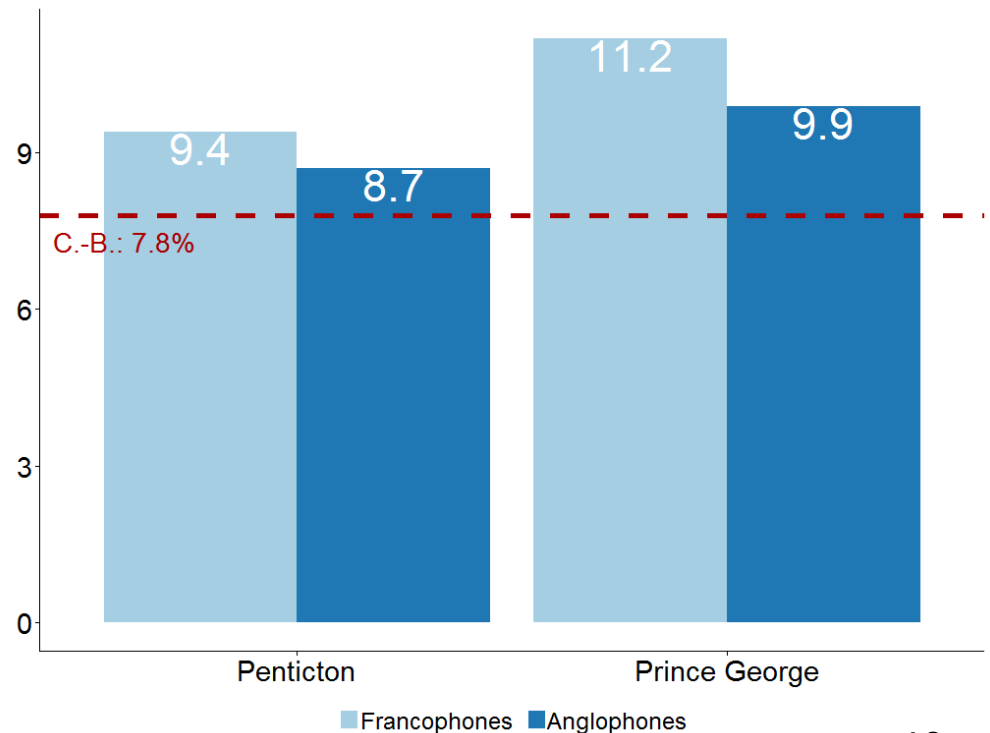
Prince George
(990 francophones)



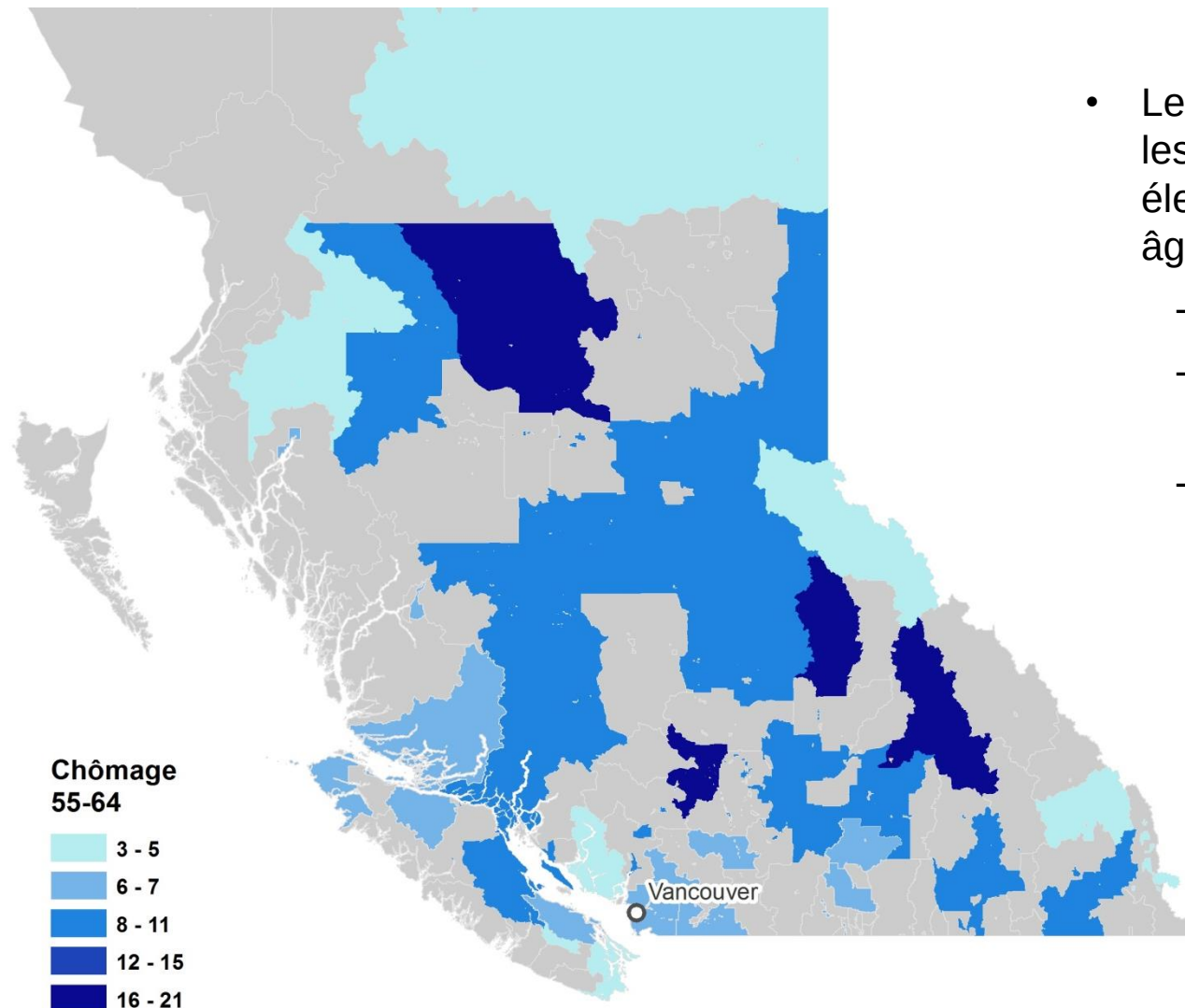
Penticton
(995 francophones)



- Le taux de chômage chez les francophones est plus élevé que celui des anglophones dans deux zones d'emploi: Prince George et Penticton. Il s'agit de zones urbaines où il y a une demande pour des compétences élevées.



Travailleurs âgés (55 à 64 ans)



- Les zones suivantes affichent les taux de chômage les plus élevés pour les travailleurs âgés de 55 à 64 ans :
 - Lillooet; 20,7 %
 - Dawson et Fort St. James; 17 %
 - Revelstoke et Clearwater; 15 %

Travailleurs âgés francophones (55 à 64 ans)

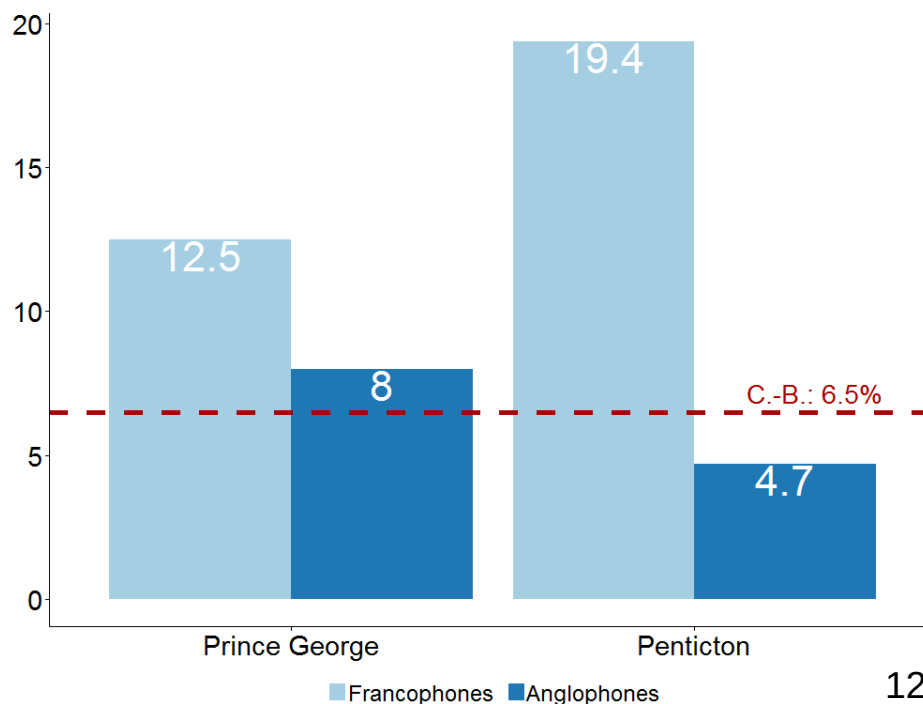
Prince George
(990 francophones)



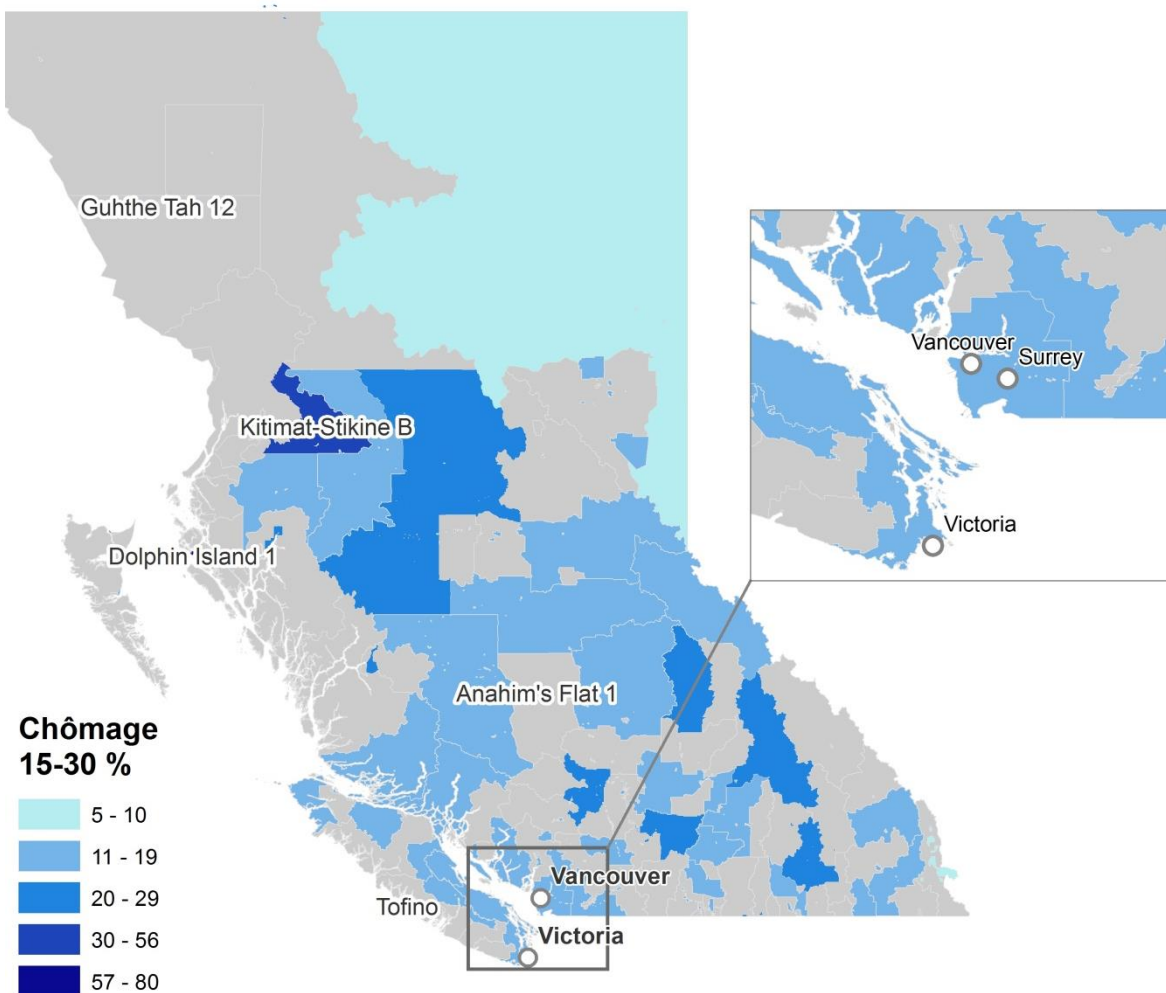
Penticton
(995 francophones)



- À Penticton et à Prince George, les francophones âgés de 55 à 64 ans ont un taux de chômage plus élevé que celui des anglophones (19 % à Penticton). La moyenne provinciale pour ce groupe d'âge est de 6,5 %.



Chômage chez les jeunes (15 à 30 ans)

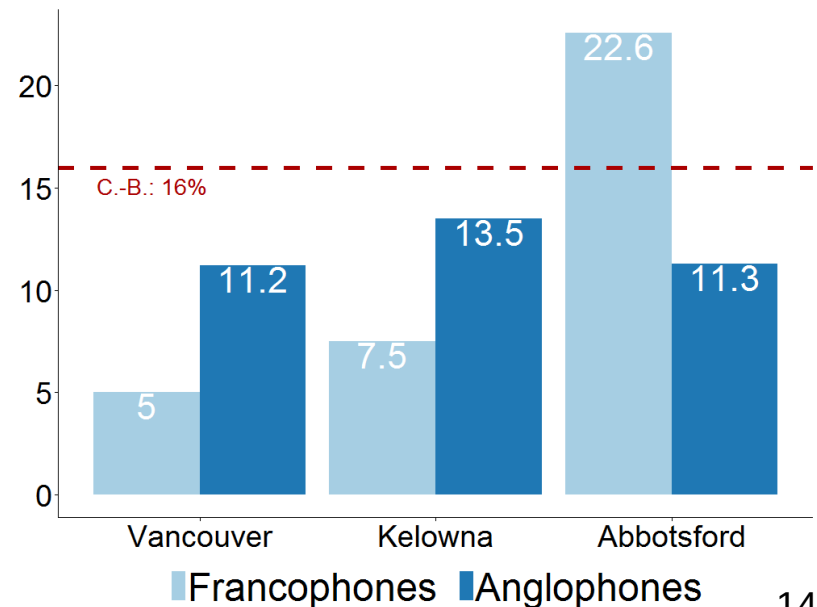
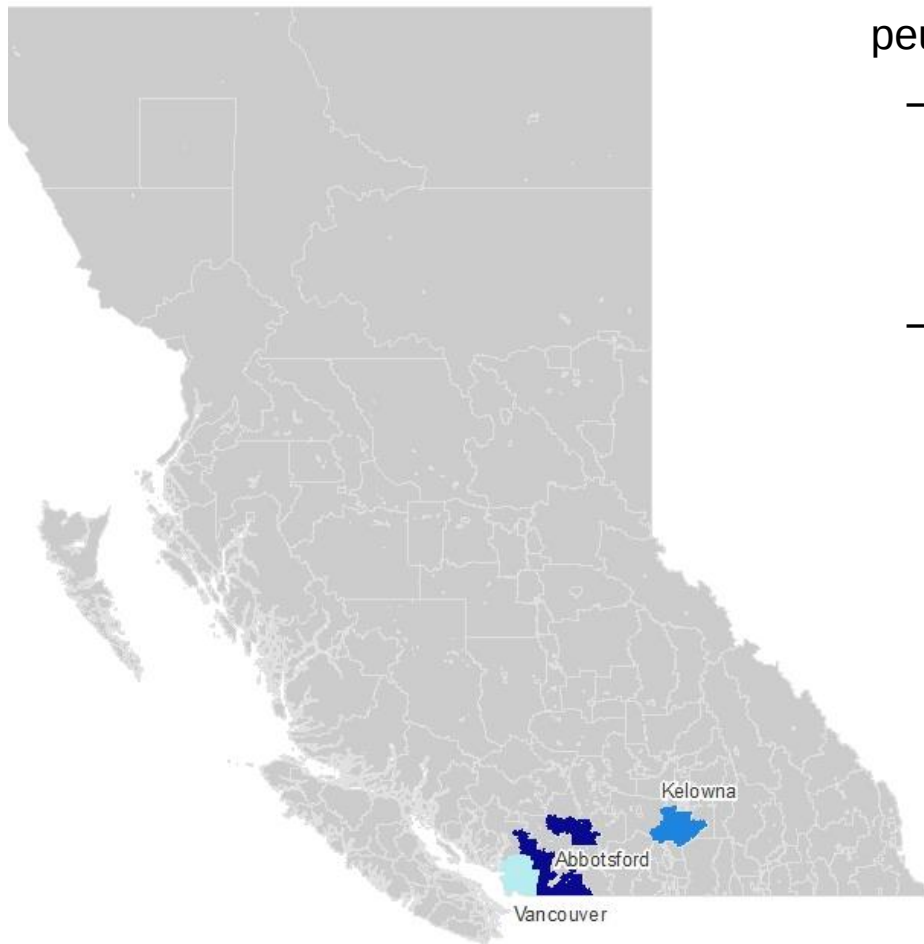


- Le taux de chômage chez les 15 à 30 ans dépasse 30 % dans cinq zones.
- Les taux les plus élevés se retrouvent à Guthe Tah (67 %) et à Anahim's Flat (56 %).

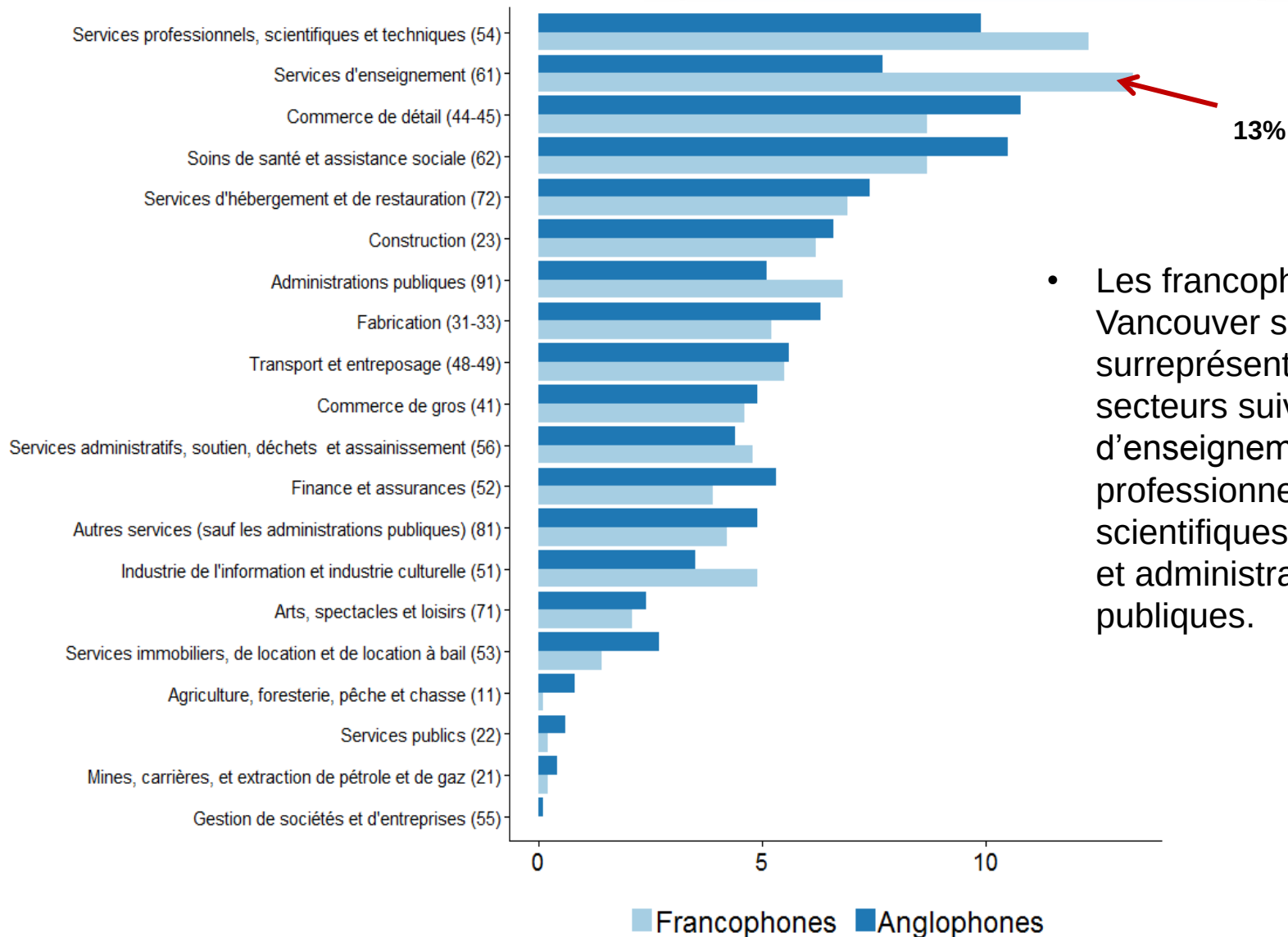
Note: la population de Guhthe Tah est principalement autochtone et en-dessous de 200.

Chômage chez les jeunes francophones (15 à 30 ans)

- Le taux de chômage des jeunes francophones ne peut être obtenu que pour trois zones.
 - Les jeunes francophones de Kelowna et de Vancouver ont un faible taux de chômage, comparativement à la moyenne provinciale ainsi qu'aux jeunes anglophones.
 - Le taux de chômage chez les jeunes francophones est élevé à Abbotsford (23 %).



Emploi par secteur : Vancouver

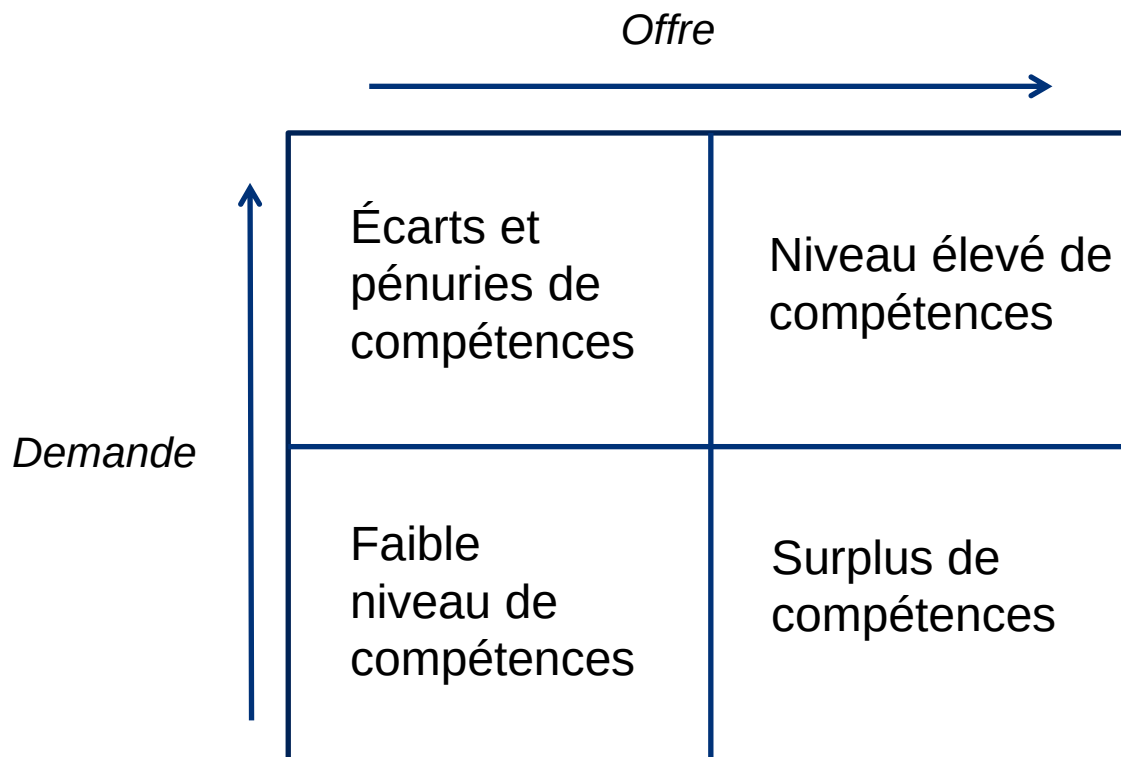


- Les francophones de Vancouver sont surreprésentés dans les secteurs suivants : services d'enseignement; services professionnels, scientifiques et techniques; et administrations publiques.

Déséquilibres de compétences

La demande de compétences est mesurée en combinant le revenu moyen d'emploi et le pourcentage de personnes occupant des emplois de spécialisation moyenne ou élevée, qui sont définis comme des emplois professionnels ou de gestion

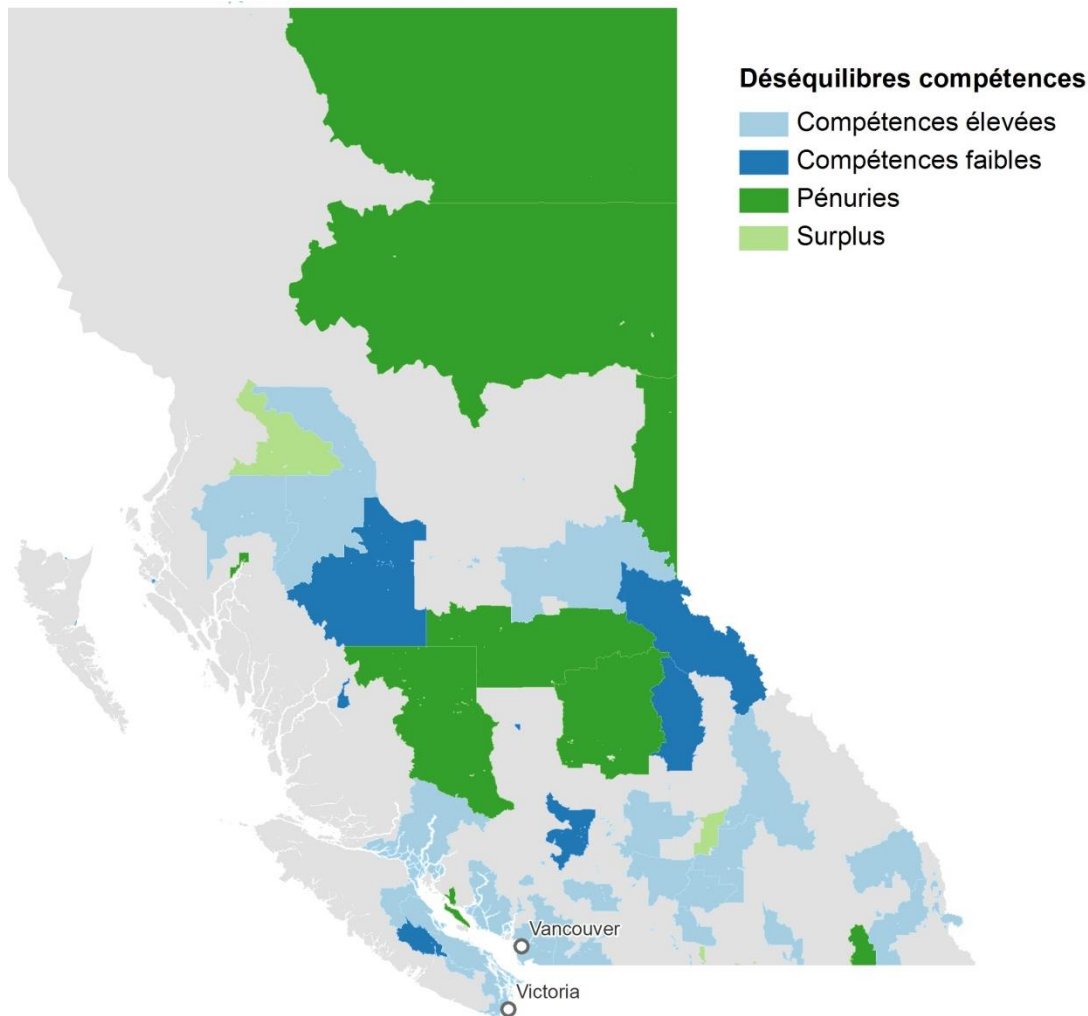
L'offre de compétences est mesurée en fonction du pourcentage de la population qui détient un diplôme d'études postsecondaires (certificat, un diplôme ou un grade universitaire)*.



Pour qu'une économie soit durable, il doit y avoir un équilibre entre la demande et l'offre de compétences. Il faut stimuler la demande pour un niveau élevé de compétences si l'on veut créer une économie dynamique.

* La définition a été tirée de la méthodologie du projet Skills for competitiveness de l'OCDE-LEED afin de pouvoir comparer nos données à celles de l'OCDE.

Zones d'emploi de la C.-B. selon les déséquilibres de compétences (deux langues officielles)



Équilibre

Vingt-trois zones à niveau élevé de compétences

- Niveau élevé d'offre de compétences par les travailleurs qui sont utilisées et recherchées par les employeurs

Neuf zones à faible niveau de compétences

- Faible niveau d'offre de compétences en plus d'un faible niveau de demande de la part des employeurs

Déséquilibre

Huit zones présentant des écarts et pénuries de compétences

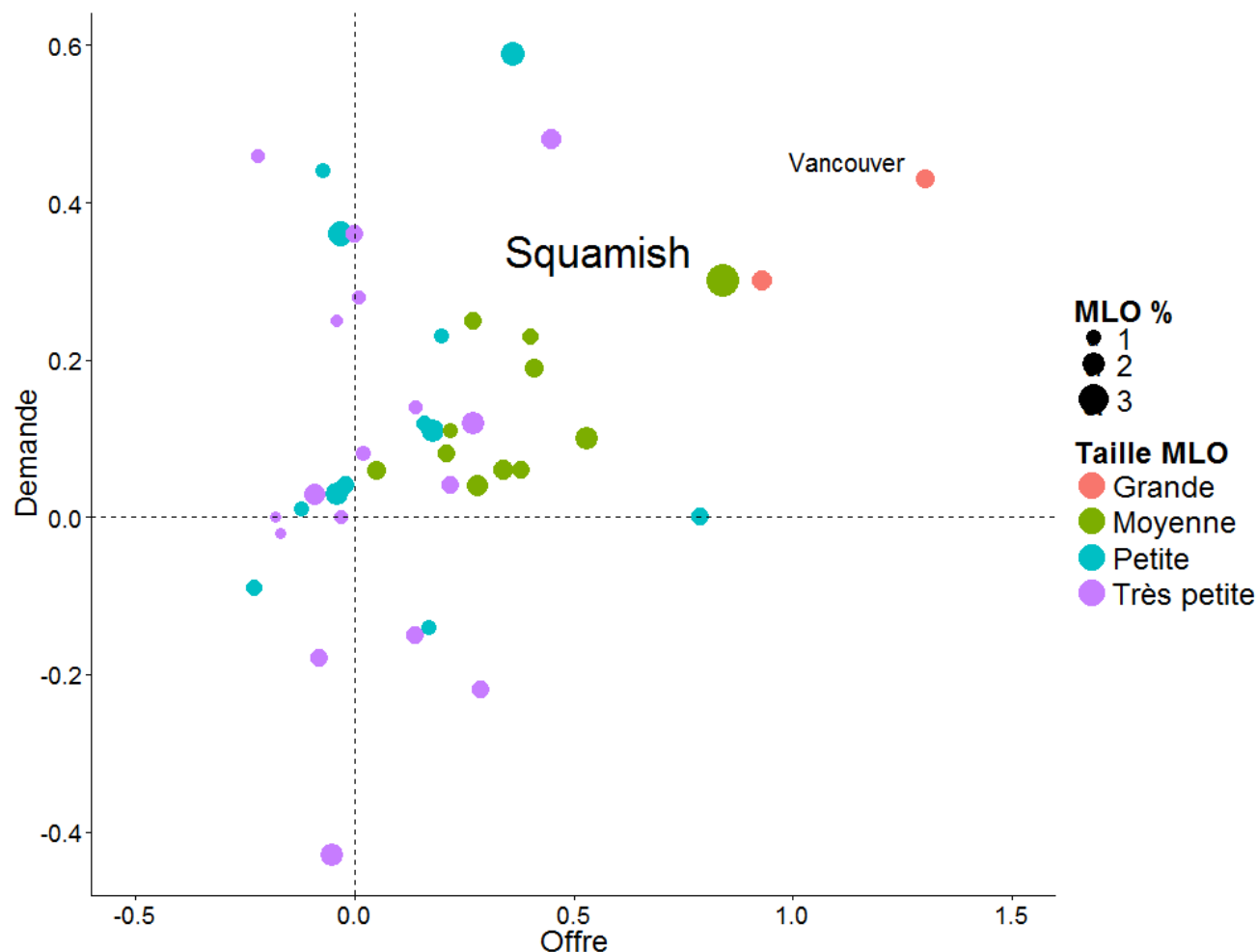
- La main-d'œuvre existante ne possède pas les compétences requises pour occuper les emplois et/ou il manque de candidats pour pourvoir les postes vacants

Quatre zones de surplus de main-d'œuvre qualifiée

- Les compétences que possèdent les travailleurs ne sont pas utilisées ou recherchées par les employeurs

Déséquilibres de compétences

Zones d'emploi selon le déséquilibre de compétences et la taille des CLOSM



Équilibre (correspond aux besoins du marché du travail)

Vingt-trois zones à niveau élevé de compétences

Neuf zones à faible niveau de compétences

Déséquilibre (ne correspond pas aux besoins du marché du travail)

Huit zones présentant des écarts ou pénuries de compétences

Quatre zones présentant un surplus de compétences

Dix zones où la population n'est pas assez nombreuse pour procéder à une analyse



Points saillants et prochaines étapes

Points saillants

- Tableau complexe comportant des différences qui révèlent que les francophones se comparent positivement à la majorité dans certaines zones, et moins positivement dans d'autres
- Les groupes confrontés à des obstacles (p. ex., les jeunes et les travailleurs âgés) semblent plus désavantagés que la majorité anglophone
- Il n'y a aucune CLOSM dans les zones à faible niveau de compétences; la plupart sont situées dans des zones à niveau élevé de compétences. Le reste sont dans des zones où il y a un écart de compétences et seulement une très petite CLOSM se situe dans une zone où il a un surplus de compétences

Prochaines étapes

- Nous avons besoin de vos commentaires
 - Quels renseignements sont les plus utiles?
 - Comment peuvent-ils être utilisés?
 - Quels renseignements supplémentaires pourraient appuyer votre travail?